

Talent in mensen



**'Iduet maakt
talent en ambities
zichtbaar'**

The art of Iduet

Iduet wil een duurzame bijdrage leveren aan de ontwikkeling van organisaties op het gebied van ICT, FINANCE en HRM. Bij het werven en selecteren van ICT-, Financieel en HRM-personeel - voor vaste en tijdelijke functies - kunnen opdrachtgevers rekenen op een grondige kennis van de arbeidsmarkt, naast ruime ervaring in genoemde werkgebieden. Bij elke bemiddeling vormen onze kandidaten en de opdrachtgever het uitgangspunt. Door talenten en ambities niet alleen waar te nemen maar ook gericht in te zetten, verstaat Iduet de kunst om organisaties en kandidaten daadwerkelijk met elkaar te verbinden. Inzicht, openheid, betrokkenheid en enthousiasme zijn kenmerken van onze aanpak. Zodoende vormt Iduet bij de werving en selectie van personeel een betrouwbare intermediair.

inzicht

Profiel

Iduet bemiddelt sinds 1996 in personeel voor ICT-, FINANCE- en HRM-posities. Dat doen wij voor vaste functies, daarnaast ondersteunen wij organisaties met tijdelijk personeel. Op detachingsbasis zijn dit overwegend operationele posities. Voor interim-functies beschikt Iduet over een breed aanbod van specialisten.

Onze wervings- en selectieprocedure wordt gekenmerkt door betrokkenheid, aandacht en ervaring. In dit intensieve traject wordt niets aan het toeval overgelaten. Bij de opdrachtgever begint dit met diepgaand inzicht in de vraagstelling en de bijbehorende organisatieprocessen. Met dit heldere verwachtingspatroon op ons netvlies, gaan wij vervolgens op zoek naar de passende kandidaat. En met passend bedoelen we niet alleen functie-inhoudelijk, maar juist ook de drijfveren en het ambitiepatroon van deze persoon. Zodat iemand kan bewijzen dat hij de benodigde kwaliteiten, kennis en ervaring bezit en kan laten zien dat hij in staat is deze te gebruiken. Wat dat betreft heeft Iduet een neus voor talent. Onze eigen consultants vormen de spil in dit proces. Dankzij jarenlange ervaring weten zij precies wat er binnen hun vakgebied speelt en in welke fase kandidaten zich bevinden. Een uitgebreid netwerk, naast kennis van zaken en ontwikkelingen binnen ICT, FINANCE en HRM zorgt er voor dat alle partijen kunnen vertrouwen op een professionele aanpak en bemiddeling. Een bemiddeling die ontwikkeling en groei van zowel de kandidaat als de opdrachtgever waarborgt. Een bemiddelingstraject kortom, dat ons daadwerkelijk onderscheidt.



Talent in mensen



bereik

Wanneer is een kandidaat geschikt? Wat onderscheidt die ene professional nu van die andere? Dat wordt net zo goed bepaald door drijfveren als door het opleidingsniveau. Iduet herkent de nuances en voelt haarscherp de verschillen aan. Niet voor niets beschikken wij binnen de vakgebieden ICT, FINANCE en HRM over een breed profiel-aanbod van kandidaten op hbo- en academisch niveau. Kandidaten met uiteenlopende achtergronden, competenties en minimaal drie jaar werkervaring. Professionals die inzetbaar zijn voor vaste of tijdelijke functies. Natuurlijk onderhouden onze consultants daartoe een uitgebreid netwerk, waardoor zij op de hoogte zijn van de laatste ontwikkelingen binnen hun vakgebied en van alle kandidaten. Maar vooral waardoor zij optimaal en accuraat kunnen anticiperen op dát wat een kandidaat geschikt maakt voor díe functie in díe specifieke omgeving.



ICT

Goede ICT'ers zijn het brein van een organisatie. Zij zorgen niet alleen voor efficiency maar ook voor een goede informatievoorziening. Nieuwe technologische ontwikkelingen vormen voortdurend een uitdaging voor zowel de organisatie als het personeel. Elke organisatie zal deze nieuwe mogelijkheden zorgvuldig afwegen tegen de bestaande omgeving. Ook van ICT'ers wordt die proactieve houding verwacht. Net als, logischerwijs, continuïteit en beschikbaarheid.

De inrichting van ICT verschilt per organisatie. De bijbehorende strategie is van allerlei factoren afhankelijk, denk bijvoorbeeld aan de aard van de businessprocessen, klanten, leveranciers en de grootte van het bedrijf. Uiteindelijk zal het ICT-personeel de toegevoegde waarde als leverancier dagelijks moeten waarmaken. In die snel veranderende wereld voelt Iduet zich helemaal thuis. Wij staan continu in contact met de beste ICT'ers, op alle niveaus.

Iduet beschikt over een breed aanbod van professionals met uiteenlopende kennis en ervaring, binnen uiteenlopende technische omgevingen. Voor functies rondom beheer, ontwikkeling, management en e-business-oplossingen van ICT-vraagstukken. Van helpdesk-medewerker tot ICT-manager, van software engineer tot informatieanalist.

Zoekt u een geschikte m

FINANCE

Financiële specialisten vormen de ruggengraat van elke organisatie. Juistheid en volledigheid van financiële cijfers zijn van doorslaggevend belang. Inzicht in de cijfers, op elk moment, een voorwaarde. De zorg hiervoor ligt bij de specialisten, dat maakt deze financials dan ook zo belangrijk.

Van de crediteurenadministrateur tot de finance manager; iedere specialist heeft zijn plek in de financiële schakel. Iduet onderkent dit, heeft verstand van financieel beheer en helpt daar waar nodig. Wij hebben een neus voor kwaliteit en talent. Voor vaste functies of op interim-basis. Voor het vastleggen van de cijfers in de administratie, maar ook voor controllers die de koppeling naar de bedrijfsvoering maken. Kortom, voor alle operationele, analytische en control-posities op hbo- en academisch niveau binnen de financiële huishouding van onze opdrachtgevers.

De specialisten van Iduet beschikken over de juiste (management)capaciteiten voor een betrouwbare bedrijfsvoering bij organisaties. Van administrateur tot controller, van business analist tot financieel manager.

HRM

HR-specialisten vormen het hart van de organisatie. Wij adviseren en coachen HR-mensen om optimaal te kunnen functioneren. Een essentieel traject in deze complexe wereld, waarin organisaties continu worden uitgedaagd. Belangrijke factor hierbij is een goede instroom van nieuwe medewerkers. Daarom vinden we het belangrijk een organisatie goed in kaart te brengen. Wat kenmerkt de onderneming? Wat is de filosofie? De strategie? Alleen zo kunnen wij de juiste kandidaten selecteren.

Iduet bemiddelt in alle human resource-functies. In het bijzonder de allround adviesrol; van HR-officer tot hoofd P&O, van personeelsadviseur tot HR-directeur. Maar ook in HR-deelgebieden zoals recruitment, C&B, opleidingen, salaris en personeelsadministratie, arbeidsrecht en Arbo.



e medewerker, een geschikte medewerker of
een geschikte medewerker?

in vorm

Het wervings- en selectieproces van Iduet is gericht op een succesvolle samenwerking tussen de opdrachtgever en kandidaat. Onze duurzaamheid blijkt deels uit een mooie lijst van vaste opdrachtgevers. Dat zij gebaat zijn bij een bemiddelaar die keer op keer de beste kandidaten voorstelt, is vanzelfsprekend. Onze toegevoegde waarde zit uiteindelijk in de selectie van de juiste persoon. Welk traject gaat daaraan vooraf? De inzet van de juiste wervingsinstrumenten, een strakke organisatie van de gehele procedure (waaronder beoordeling van cv's), selectie van cv's, selectiegesprekken en vanzelfsprekend een adequaat verloop van de afwijzingen. Logische stappen in het wervingstraject waarvoor wij onze opdrachtgevers niets extra's in rekening brengen. Stappen waarvan wij de opdrachtgever inhoudelijk op de hoogte houden. Waarbij wij desgewenst langs de zijlijn blijven staan voor een efficiënt verloop van de werkzaamheden. Het zijn de voorwaarden voor het succes van Iduet én die van de opdrachtgever. Elke wervings- en selectieopdracht weer opnieuw.

Methoden

Procedures en functies verschillen per organisatie. Daarom ontwikkelde Iduet drie wervings- en selectiemethoden, passend bij elke situatie: de professional search, de extended search en de executive search. Onze kwaliteit en inzet maken natuurlijk standaard deel uit van al onze diensten.

Professional Search

In deze vorm werkt Iduet op basis van no cure no pay. Daarbij maken we gebruik van ons netwerk, onze eigen wervingskanalen (on line) en natuurlijk de uitgebreide portefeuille van hoogopgeleide professionals.

Extended Search

Het traject voor moeilijk invulbare posities, ter aanvulling op de acties binnen de professional search. Hierbinnen worden een of meerdere advertenties in de geprinte media ingezet. Overigens zijn hier, bij succesvolle bemiddeling, geen extra kosten aan verbonden (met uitzondering van de plaatsingskosten) en blijft de basis van no cure no pay gehandhaafd.

Executive Search

Voor topposities die alle aandacht vergen. Hierbij wordt gefocust op alle wervingsfacetten. Zo worden alle mogelijke acties ingezet, gaan selectiegesprekken nog verder en dieper op competenties en persoonlijkheid in en ontvangt de opdrachtgever structurele rapportages over de stand van zaken. Meer aandacht, meer betrokkenheid. In onze ogen noodzakelijk voor essentiële posities.

Als aanvulling op deze drie wervings- en selectiemethoden biedt Iduet extra toetsing middels een assessment, desgewenst door ons verzorgd. Afhankelijk van de organisatiebehoefte en de functie wordt een passende uitvoering gekozen: een schriftelijke test, een psychologisch onderzoek of een uitgebreid assessment center.

Interim

Iduet werkt binnen alle genoemde functiegebieden en -niveaus ook op interim-basis. Enerzijds met vaste medewerkers, anderzijds met een netwerk van interim-professionals. Van operationele functies tot managementposities en compliance-trajecten; onze specialisten kunnen opdrachtgevers zodoende tijdelijk assisteren bij soms lastige trajecten.

Waar ambitiepatronen matchen

beweging

Gefaseerd komt onze wervings- en selectieprocedure neer op de volgende stappen:

Fase I Inventarisatie

- algemene kennismaking, toelichting dienstverlening Iduet
- functioneel en technisch inhoudelijk gesprek aan de hand van het functieprofiel
- inventarisatie specifieke behoefte in de procedure

Fase II Werving & Selectie

- selectie en benadering van alle inmiddels gesproken en bekende kandidaten
- werving via diverse media
- persoonlijke selectiegesprekken met de kandidaten gericht op vier niveaus:
 - **Gedrag**, op basis van non-verbale en verbale communicatie. Hoe bewust communiceert de kandidaat? Vanuit welke basis?
 - **Motivatie**. Wat zijn de drijfveren? Hoe komen deze tot stand? Hoe is de persoonlijkheid gevormd?
 - **Capaciteiten**. Wat is het opleidingsniveau? Welke werkervaring heeft de kandidaat opgebouwd? Tot welk functieniveau is deze gegroeid?
 - **Competenties**. In welke mate is de kandidaat resultaatgericht en daadkrachtig? Analytisch ingesteld, strategisch meedenkend? Wat is zijn/haar overtuigingskracht?

Fase III Introductie en procedurebehandeling

- introductie van geschikte kandidaten middels resumé, salarisindicatie, beschikbaarheid en uitgebreide motivatie en toelichting
- inplannen gesprekken en begeleiding tijdens de gesprekken
- terugkoppeling, inventarisatie en opvolging na de gesprekken
- afstemmen verwachtingspatroon
- bemiddeling in de acceptatie van de arbeidsvoorwaarden

Fase IV Opvolging en nazorg

- verzorgen van alle praktische zaken rondom de aanname van de kandidaat
- evaluatiemomenten inplannen tijdens en na de proeftijd



bereikbaar

Iduet Haarlem

Nieuwe Gracht 74
2011 NJ Haarlem
T 023 540 59 67
F 023 540 59 68
E info@iduet.nl
www.iduet.nl

Iduet Utrecht

Ramstraat 27
3581 HD Utrecht
T 030 789 01 01
F 030 789 00 37
E info@iduet.nl
www.iduet.nl